Утверждаю: Заведующий МКДОУ детский сад «Ягодка» г. Средние Пахачи

 Н.В Тнагиргина

Приказ № 64 от 30.08.2021 г.

# ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

**по повышению качества образования в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении детский сад «Ягодка» с. Средние Пахачи**

Программа действий по повышению качества образования в МКДОУ (далее Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МКДОУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

# Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующий тенденции:

* ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности;
* активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий;
* активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся;
* совершенствуется работа по профессиональной навигации обучающихся;
* увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей;
* актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

**Цель Программы** – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МКДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

# Задачи и ключевые показатели эффективности реализации Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Задачи | Ключевые показатели эффективности |
| Реализация ФГОС ДО | * Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования
* Активное участие воспитанников в интеллектуальных , творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера
* Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно- пространственной среде
* Наличие в МДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса
* Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс.
* Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской

деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей* Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной

ситуации развития детей дошкольного возраста, |

|  |  |
| --- | --- |
| Задачи | Ключевые показатели эффективности |
|  | самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования* Наличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощи

родителям |
| Укрепление имиджа МКДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования | * Вхождение МКДОУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней и экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.)
* Повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МКДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного

образования в МКДОУ |
| Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МКДОУ | * Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МКДОУ
* Наличие в МКДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность

спортивным оборудованием |
| Создание условий для профессионального развития педагогов | * 100% выполнение плана-графика повышения квалификации педагогов
* Увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках региональных пилотных и федеральной опорной площадок,

функционирующих в МКДОУ |
| Повышение эффективности работы МКДОУ на основе совершенствования системы управления | * Сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности МКДОУ
* Наличие стандартизованности и системности в локальной документации МКДОУ
* Сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МКДОУ
 |

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

* «Инновационное развитие МКДОУ как индикатор качества образования»;
* «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
* «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
* «Качество образования как объект управления МКДОУ».

# Управление Программой

Управление Программой осуществляет заведующий МКДОУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МКДОУ в форме публичного доклада (отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МКДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели и задач.

План реализации Программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Планируемые действия | Срокиреализации(годы) | Ответствен-ные исполнители |
| **Направление****«Инновационное развитие МКДОУ как индикатор определения качества образования»** |
| 1. | Реализация инструментария проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО | 2021-2025 |  педагоги |
| 2. | Формирование и реализация внутренней системыоценки качества дошкольного образования в МКДОУна основе изучения, внедрения и апробации | 2021-2025 | ЗаведующийТворческаягруппа |
| 3. | Внедрение современных инструментов комплекснойоценки качества образовательной среды в МКДОУ | 2021-2025 | Творческаягруппа |
| 4. | Разработка и реализация механизма исследованиястепени удовлетворенности родителей, детей ипедагогов качеством образовательной деятельностиМДОУ | 2021-2025 | Творческаягруппа |
| 5. | Своевременное обновление программы развития,основной образовательной программы, адаптированной основной образовательной программы, с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей | 2021-2025 | Заведующий Творческая группа |
| 6. | Формирование и внедрение системы поддержки инаставничества детям с выявленными способностями вразных сферах развития, участвующих в разработкесобственных проектов и исследований, творческихконкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивныхмероприятиях и т.д. | 2021-2025 | Творческаягруппа |
| 8. | Разработка и реализация проектов по мотивации детейк здоровому образу жизни, правильному питанию,сохранению и укреплению здоровья, формированиюинтереса к физкультуре и спорту в условиях МКДОУ. | 2021-2025 |  Творческаягруппа |
| 9. | Разработка технологической карты оценивания результативности здоровьесберегающей деятельности в МКДОУ, ее апробация и реализация | 2021-2025 |  Творческая группа |
| 10. | Разработка и реализация проектов по вовлечению родителей (законных представителей) в жизнь МКДОУ в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка- дошкольника в условиях МКДОУ и т. д.). Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов | 2021-2025 |  Творческая группа |
| 11. | Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей | 2021-2025 |  Творческая группа |
| 12. | Организация эффективной работы Совета МКДОУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения | 2021-2025 | Заведующая, Педагоги, родители |
| 13. | Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качествадошкольного образования ребенка в МКДОУ | 2021-2025 | Заведующая, воспитатели |
| **Направление «Поддержка педагогического развития»** |
| 14. | Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности иличного вклада в повышение качества образования | 2021-2025 | Заведующий Совет МКДОУ |
| 15. | Организация повышения квалификации и аттестациипедагогов в соответствии с Положением, графиком- прогнозом | 2021-2025 | ЗаведующийСтарший воспитатель |
| **Направление «Качество образования как объект управления в МКДОУ»** |
| 16. | Формирование нормативно-правовой документации МКДОУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации | 2021-2025 | Заведующий  |
| 17. | Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития МКОУ | 2021-2025 | Заведующий  |
| 18. | Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МКДОУ (нормативно-правовых, организационно- управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.) | 2021-2025 | Заведующий  |
| 19. | Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МКДОУ как эффективного ресурса в управлении. |  | Заведующий  |